



มหาวิทยาลัยมหิดล  
บัณฑิตวิทยาลัย

# การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
ตำบลเขาทอง อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์



กระบวนการ	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
1.การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร	1.วางแผนดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคลากรให้ทัน ตามความต้องการของหน่วยงาน 2.การันตีเวลาการดำเนินการสรรหา คัดเลือกภายใน เวลาที่กำหนด	1.อัตราคงเทียบกับกรอกอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร 2.อัตราความสำเร็จในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรได้ กระบวนการภายใน 60 วัน
2.เสริมสร้างขีดความสามารถ บุคลากร 2.1การส่งเสริมความก้าวหน้าในงาน 2.2พัฒนาบุคลากร 2.3ประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร	1.ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรและจัดอบรมตาม แผนงาน 2.วางแผนและสนับสนุนบุคลากรที่มีอายุงานครบตาม เกณฑ์ที่สามารถยื่นเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นได้	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาขีด ความสามารถตามสายอาชีพ หรือสมรรถนะตามสายอาชีพ 2.จำนวนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 3.จำนวนกิจกรรมด้านอบรมที่ดำเนินการจัดได้ตามแผน (จัดโดย HR)
3.สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	1.จัดกิจกรรมด้านความผูกพัน 2.สำรวจค่าความสุขโดยใช้เครื่องมือ Happinometer	1.จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจัดได้ตามแผน (จัดโดย HR) 2.ค่าความสุขที่วัดได้จากเครื่องมือ Happinometer