



Mahidol University
Wisdom of the Land

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561



โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ตำบลเขาทอง อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์



1. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร

ตัวชี้วัด	อัตรากุคลากรที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.2561	ผลลัพธ์
1. อัตรากองครอเทียบกักรอบ อัตรากำล้งที่ไ้รับจัดสรร	1. พนักงานมหาวิทยาลัย 25 อัตรา 2. ลูกจ้างชั่วคราว 3 อัตรา	ร้อยละ 78.5 (บรรจุแต่งตั้ง 20 อัตรา อยู่ระหว่างการสรรหา 8 อัตรา)
2. อัตรากวามสำเร็จในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรไ้กระบวนกร ภายใน 60 วัน		ร้อยละ 70



2. เสริมสร้างขีดความสามารถ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาขีดความสามารถตามสายอาชีพหรือสมรรถนะตามสายอาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสายวิชาการ เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100 - บุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 50
<p>2. จำนวนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>1. บุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว จำนวน 1 ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 ราย อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวน 2 ราย - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 ราย - รองศาสตราจารย์ 1 ราย
<p>3. จำนวนกิจกรรมด้านอบรมที่ดำเนินการจัดได้ตามแผน (จัดโดย HR)</p>	<p>โครงการอบรมสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 1 โครงการ</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90</p>



3. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจัดได้ตามแผน (จัดโดย HR)	จำนวน 6 กิจกรรม 1. โครงการสวัสดิการรถ-ส่ง บุคลากร 2. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี 3. กิจกรรมวันปีใหม่ 4. กิจกรรมวันสงกรานต์ 5. กิจกรรมมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุราชการ 6. โครงการกีฬาบุคลากร
2. ค่าความสุขที่วัดได้จากเครื่องมือ Happinometer	บุคลากรเข้าร่วมตอบแบบสอบถามจำนวน 29 ราย มิติ Happy Work Life การงานดี ค่าเฉลี่ยความสุขร้อยละ 61.1 แบ่งเป็น - บุคลากรกลุ่ม Talent ร้อยละ 59.5 - บุคลากรกลุ่ม Overall ร้อยละ 61.8



ระดับความผูกพันของบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ยความผูกพัน (เต็ม 10)			ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)
	Talent	Overall	Total	
ความผูกพัน	7.28	7.68	7.56	0.185
- SAY	7.61	7.93	7.83	0.228
- STAY	6.78	7.58	7.33	0.262
- STRIVE	7.74	7.56	7.53	0.172



THANK YOU

