



Mahidol University
Wisdom of the Land

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564



โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ตำบลเขาทอง อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์



1.การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร

ตัวชี้วัด	อัตรากำลังที่ถือครอง	ผลลัพธ์
1.อัตรากำลังเทียบกับ กรอบอัตรากำลังที่ถือครอง	1.พนักงานมหาวิทยาลัย 23 อัตรา 2.ลูกจ้างชั่วคราว 7 อัตรา	-บรรจุแต่งตั้งแล้ว ร้อยละ 63.33 (19 อัตรา) -อยู่ระหว่างสรรหา ร้อยละ 36.67 (11 อัตรา)
2.อัตราความสำเร็จในการ สรรหา คัดเลือกบุคลากรได้ กระบวนการภายใน 60 วัน		ร้อยละ 50



2.เสริมสร้างขีดความสามารถ

ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงาน

1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาขีดความสามารถตามสายอาชีพหรือสมรรถนะตามสายอาชีพ

-บุคลากรสายวิชาการ เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100
-บุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 26.09

2. จำนวนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.บุคลากรสายวิชาการ
-ศาสตราจารย์ 1 ราย (อยู่ระหว่างการพิจารณา)
2.บุคลากรสายสนับสนุน
-ชำนาญการพิเศษ 2 ราย (ได้รับการแต่งตั้งแล้ว)

3.จำนวนกิจกรรมด้านอบรมที่ดำเนินการจัดได้ตามแผน (จัดโดย HR)

โครงการอบรม “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์” ของบุคลากรโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 1 โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 63.59



3.สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจัดได้ตามแผน (จัดโดย HR)	จำนวน 4 กิจกรรม 1.โครงการสวัสดิการรถ-ส่ง บุคลากร 2.โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี 3.กิจกรรมวันสงกรานต์ 4.กิจกรรมมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุราชการ
2.ค่าความผูกพันของบุคลากร	บุคลากรเข้าร่วมตอบแบบสอบถาม จำนวน 168 ราย ค่าเฉลี่ยความผูกพัน ของบุคลากร ร้อยละ 4.40 แบ่งเป็น -บุคลากรกลุ่ม Talent ร้อยละ 4.35 -บุคลากรกลุ่ม Overall ร้อยละ 4.41



ระดับความผูกพันของบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ยความผูกพัน (คะแนนเต็ม 5)		
	Talent	Overall	Total
ความผูกพัน	4.35	4.41	4.40
-SAY	4.46	4.55	4.55
-STAY	4.25	4.17	4.18
-STRIVE	4.33	4.48	4.47