



วิทยาเขตนครสวรรค์
มหาวิทยาลัยมหิดล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประจำปีงบประมาณ 2565





1.การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร		
ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์
1.อัตรากงครองเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ถือครอง	อัตรากบุคลากรที่ถือครอง 1.พนักงานมหาวิทยาลัย 24 อัตรา 2.ลูกจ้างชั่วคราว 8 อัตรา	บรรจุแต่งตั้งร้อยละ 43.75 (14 อัตรา)
2.จำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรรตามแผนที่กำหนดไว้ 100%	จัดทำแผนอัตรากำลัง 5 ปี ตั้งแต่ปี 2564-2568	-เสนอขอรับจัดสรรอัตรากพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 15 อัตรา ได้รับจัดสรร 9 อัตรา -เสนอขอรับจัดสรรอัตรากลูกจ้างชั่วคราวเงิน รายได้ จำนวน 6 อัตรา ได้รับจัดสรร 6 อัตรา



หน่วยงาน	ปี 2564				ปี 2565				ปี 2566				ปี 2567				ปี 2568				
	แผนอัตรา			ผลจัดสรร	แผนอัตรา			ผลจัดสรร	แผนอัตรา			แผนอัตรา			แผนอัตรา						
1. กลุ่มวิชาการและหลักสูตร	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	จำนวน	จำนวน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	จำนวน	จำนวน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	จำนวน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	จำนวน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	จำนวน				
	ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				
	อาจารย์ ทดแทนข้าราชการ	ปริญญาเอก	1	1	อาจารย์ (หลักสูตร ศ.ม.)	ปริญญาเอก	1	1	นักวิชาการการศึกษา	ปริญญาโท	1	อาจารย์	ปริญญาเอก	7							
	นักวิชาการเกษตร	ปริญญาตรี	1	0	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี	1	0				นักวิชาการศึกษา	ปริญญาโท	2							
					นักวิชาการเกษตร	ปริญญาโท	1	1				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยชื่อส่วนงาน									
												อาจารย์ (เกษียณ)	ปริญญาเอก	2							
	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			2	1	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			3	2	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			1	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)						
	ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				
													พนักงานเกษตรพื้นฐาน	มัธยมศึกษาตอน	1						
2. กลุ่มอำนวยการกลาง	ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาโท	1	0	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาโท	1	1	นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ	ปริญญาโท	1	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาโท	1							
									นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	1	นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ	ปริญญาโท	1							
									วิศวกรโยธา	ปริญญาตรี	1	นักวิชาการสารสนเทศ	ปริญญาตรี	1							
	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			1	0	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			1	1	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			3	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)						
	ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				
													ช่างซ่อมบำรุง	ประกาศนียบัตร	1						
													รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			1					
	3. ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ	ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย			
									นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปริญญาโท	1										
									รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			1									
ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง					
4. ศูนย์การแพทย์มิตถปารุรักษ์จังหวัดนครสวรรค์	ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				
	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	ปริญญาตรี	2	0	แพทย์	ปริญญาตรี	2	2	แพทย์	วุฒิบัตร	2	แพทย์	วุฒิบัตร	2	แพทย์	วุฒิบัตร	2				
	พยาบาล	ปริญญาตรี	2	0	พยาบาล	ปริญญาตรี	6	2	ทันตแพทย์	ปริญญาตรี	2	พยาบาล	ปริญญาตรี	4	พยาบาล	ปริญญาตรี	4				
	นักทรัพยากรบุคคล	ปริญญาตรี	1	0	นักทรัพยากรบุคคล	ปริญญาตรี	1	1	พยาบาล	ปริญญาตรี	4	ทันตแพทย์	ปริญญาตรี	2	นักเทคนิคการแพทย์	ปริญญาตรี	1				
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	1	0	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	1	0	นักกายภาพบำบัด	ปริญญาตรี	1	นักรังสีการแพทย์	ปริญญาตรี	1	เภสัชกร	ปริญญาตรี	1				
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี	1	0					นักรังสีการแพทย์	ปริญญาตรี	1	นักกายภาพบำบัด	ปริญญาตรี	1	นักสุขศึกษา	ปริญญาตรี	1				
									แพทย์แผนจีน	ปริญญาตรี	1	นักวิชาการเวชสถิติ	ปริญญาตรี	1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	1				
												เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี	1	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	ปริญญาตรี	1				
												นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	1							
	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			7	0	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			10	5	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			11	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			11			
	ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				
	ผู้ช่วยพยาบาล	ประกาศนียบัตร	2	2	ผู้ช่วยพยาบาล	ประกาศนียบัตร	2	2	ผู้ช่วยพยาบาล	ประกาศนียบัตร	2	ผู้ช่วยพยาบาล	ประกาศนียบัตร	2	ผู้ช่วยพยาบาล	ประกาศนียบัตร	2				
	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	มัธยมศึกษาตอน	5	2	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	มัธยมศึกษาตอน	2	2	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	มัธยมศึกษาตอน	2	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	มัธยมศึกษาตอน	2	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	มัธยมศึกษาตอน	2				
	พนักงานซักฟอก	มัธยมศึกษาตอน	1	1	พนักงานขับรถฉุกเฉินและบรรเทา	มัธยมศึกษาตอน	1	1	ผู้ช่วยทันตแพทย์	ประกาศนียบัตร	2	ผู้ช่วยทันตกรรม	ประกาศนียบัตร	2	พนักงานขับรถยนต์/เวรเปล	มัธยมศึกษา	1				
					ผู้ช่วยเภสัชกรรม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	1	1							ช่างซ่อมบำรุง	ประกาศนียบัตร	1				
	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			8	5	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			6	6	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			6	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			6			
	5. ศูนย์ฝึกสหฤกษ์และปราชญ์ธรรมชาตินครสวรรค์	ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย			
		อาจารย์ (ชาวต่างประเทศ)	ปริญญาเอก	1	1	อาจารย์	ปริญญาเอก	1	1				อาจารย์	ปริญญาเอก	2						
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	1	0								เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาโท	1						
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี	1	1								รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			3					
รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			3	2	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)			1	1												
ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูกจ้าง				ประเภทลูก									



2.เสริมสร้างขีดความสามารถ	
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาขีดความสามารถตามสายอาชีพ หรือสมรรถนะตามสายอาชีพ	-บุคลากรสายวิชาการ เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 46 -บุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 54.92
2. จำนวนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.บุคลากรสายวิชาการ -ศาสตราจารย์ 1 ราย (อยู่ระหว่างเสนอขอโปรดเกล้าฯ) 2.บุคลากรสายสนับสนุน -ชำนาญการพิเศษ 2 ราย (ได้รับการแต่งตั้งแล้ว)
3.จำนวนกิจกรรมด้านอบรมที่ดำเนินการจัดได้ตามแผน (จัดโดยโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์)	โครงการอบรม “ซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2565” ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 94



3.สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน	
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจัดได้ตามแผน (จัดโดย HR)	จำนวน 2 กิจกรรม 1.โครงการสวัสดิการรถ-ส่ง บุคลากร 2.โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
2.ค่าความผูกพันของบุคลากร	บุคลากรเข้าร่วมตอบแบบสอบถาม จำนวน 185 ราย ค่าเฉลี่ยความผูกพัน ของบุคลากร ร้อยละ 4.42 แบ่งเป็น -บุคลากรกลุ่ม Talent ร้อยละ 4.89 -บุคลากรกลุ่ม Overall ร้อยละ 4.42



ระดับความผูกพันของบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ยความผูกพัน (คะแนนเต็ม 5)		
	Talent	Overall	Total
ความผูกพัน	4.89	4.41	4.42
-SAY	4.92	4.54	4.55
-STAY	4.82	4.18	4.19
-STRIVE	4.93	4.51	4.51



รายงานผลการดำเนินงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2562 ถึง 2565 ด้านทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	2562		2563		2564		2565	
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization										
4.12 KPI	การรับรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)		-	-	-	-	-	-	-	-
	4.12.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	100	37.61 (82/218)
	4.12.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	100	92.54 (248/268)
4.15 CKPI	บุคลากรที่เป็น Global Talents		-	-						
	4.15.1 บุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการด้านการศึกษา	คน	-	-	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T
	-จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (ไม่รวมตำแหน่งวิจัย)	คน	-	-	-	-	-	37	-	-
	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น Global Talents ด้านการวิจัย	คน	-	-	1	2	2	2	2	2
	-จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (รวมตำแหน่งนักวิจัยสายวิชาการ)	คน	-	-	30	29	32	33	33	37
	4.15.3 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent)	ร้อยละ	-	-	N/T	N/T	54.55	45.45	36.36	21.05
	-จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ที่เป็น Global Talents	คน	-	-	0	5	6	5	4	4
	-จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ทั้งหมด	คน	-	-	0	11	11	11	11	19



ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

1. ด้านบุคลากรทางการแพทย์ไม่เพียงพอ โดยเฉพาะสาขาสายขาดแคลน เช่น พยาบาล หรือแพทย์ในสาขาเฉพาะทางผู้สูงอายุ ทำให้การขยายงานมีข้อจำกัด โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์จึงมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว ทั้งการรับบุคลากรเฉพาะทางที่ผ่านการอบรมแล้ว และบุคลากรใหม่เพื่อส่งอบรมเฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง
2. อาจารย์พยาบาลไม่เพียงพอ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ผ่านตามเกณฑ์อาจารย์ของมหาวิทยาลัย ทำให้การเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตไม่เป็นไปตามกำหนด โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์จึงวางแผนสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ โดยเฉพาะด้านภาษาอังกฤษเพื่อให้ผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
3. การรับบุคลากรที่เป็นสาขาวิชาชีพขาดแคลน เช่น ตำแหน่งแพทย์ พยาบาล และอาจารย์ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ เป็นหน่วยงานเพิ่งเปิดดำเนินงานได้ไม่นาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ ไม่สูงมากเมื่อเทียบกับตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์และพื้นที่ใกล้เคียง โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์จึงวางแผนจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุน การเพิ่มค่าประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนพิเศษ ให้แก่บุคลากรบางตำแหน่ง