



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสถาบันการเรียนรู้ วิจัย บริการวิชาการและการแพทย์ชั้นนำ บูรณาการสู่การพัฒนาสังคมในภูมิภาค”

สถาบันการเรียนรู้ วิจัย บริการวิชาการและการแพทย์ชั้นนำ หมายถึง เป็นสถาบันการเรียนรู้ที่มีหลักสูตรที่ได้รับรองตามมาตรฐานสากล งานวิจัย บริการวิชาการ บริการทางการแพทย์ แบบบูรณาการที่เป็นแบบอย่างให้กับภูมิภาค บูรณาการสู่การพัฒนาสังคมในภูมิภาค หมายถึง มีความสามารถด้านวิชาการ งานวิจัย บริการวิชาการ และบริการทางการแพทย์ แบบบูรณาการที่เป็นต้นแบบนำสู่การพัฒนาชุมชน สังคม เป็นที่พึ่งพิงของชุมชนและสังคมในภูมิภาคเหนือล่าง-กลางบน 7 จังหวัด

พันธกิจ (Mission)

1. ด้านการวิจัย: ผลิตผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อสร้างองค์ความรู้แบบบูรณาการที่เป็นประโยชน์ด้านการแพทย์-สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม-ฐานทรัพยากร การเกษตรความมั่นคงด้านอาหารและฟิลิสิกส์ทฤษฎีปรัชญาธรรมชาติ
2. ด้านการศึกษา: ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และสมรรถนะทั้งในเชิงลึกเชิงบูรณาการ และผู้ประกอบการ ที่เชื่อมโยง วิเคราะห์ และประยุกต์องค์ความรู้ข้ามศาสตร์ ที่เป็นประโยชน์ด้านการแพทย์-สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม-ฐานทรัพยากร การเกษตรความมั่นคงด้านอาหาร และฟิลิสิกส์ทฤษฎีปรัชญาธรรมชาติในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศอย่างยั่งยืน
3. ด้านบริการวิชาการ: บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้แบบบูรณาการ โดยสร้างคุณประโยชน์ด้านการแพทย์-สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม-ฐานทรัพยากร การเกษตรความมั่นคงด้านอาหาร และฟิลิสิกส์ทฤษฎีปรัชญาธรรมชาติ ที่สามารถแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศอย่างยั่งยืน
4. ด้านบริการทางการแพทย์: บริการทางการแพทย์และเป็นแหล่งเรียนรู้ในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ผสมผสานระหว่างการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์ทางเลือกเพื่อตอบสนองสังคมผู้สูงอายุบูรณาการเข้ากับระบบบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 <u>เป้าหมายยุทธศาสตร์</u>	บูรณาการงานวิจัยในสังคมภูมิภาคและระดับสากล
	สร้างงานวิจัย หรือนวัตกรรม สามารถตีพิมพ์ในระดับชาติ นานาชาติ และเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 <u>เป้าหมายยุทธศาสตร์</u>	หลักสูตรการเรียนการสอนตอบสนองความต้องการของสังคม และได้มาตรฐานสากล
	สร้างบัณฑิต/ผู้เรียน ที่สร้างคุณค่า คุณประโยชน์ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และสามารถเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 <u>เป้าหมายยุทธศาสตร์</u>	บริการทางวิชาการเป็นที่พึ่งของชุมชน สังคม และเป็นแหล่งสร้างรายได้ให้กับวิทยาเขต
	บริการทางวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของชุมชน ยกย่องคุณภาพชีวิตของ ชุมชนและสังคม และเป็นแหล่งสร้างรายได้ให้กับวิทยาเขต
ยุทธศาสตร์ที่ 4 <u>เป้าหมายยุทธศาสตร์</u>	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ และเป็นแหล่งสร้างรายได้ให้กับวิทยาเขต
	บริการทางการแพทย์และเป็นแหล่งเรียนรู้ ในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ผสมผสานระหว่าง การแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์ทางเลือก เพื่อตอบสนองสังคมผู้สูงอายุ และเป็นแหล่งสร้าง รายได้ให้กับวิทยาเขต
ยุทธศาสตร์ที่ 5 <u>เป้าหมายยุทธศาสตร์</u>	บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีธรรมาภิบาล และพึ่งตนเองได้
	มีระบบการบริหารจัดการ สามารถปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีธรรมาภิบาล และ พึ่งตนเองได้

ค่านิยม (Values)

M Mastery	รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุสมผล
A Altruism	มุ่งผลเพื่อผู้อื่น
H Harmony	กลมกลืนกับสรรพสิ่ง
I Integrity	มั่นคงยิ่งในคุณธรรม
D Determination	แน่วแน่ทำ กล้าตัดสินใจ
O Originality	สร้างสรรค์สิ่งใหม่
L Leadership	ใส่ใจเป็นผู้นำ

ปัจจุบันโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีบุคลากรทั้งหมด 4 ประเภท ได้แก่ 1) พนักงานมหาวิทยาลัย 2) พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว 3) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ 4) ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และพันธกิจของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล ไว้ดังนี้

1.แนวทางการบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจและแนวทางการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง โดยสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง รวมถึงกำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามคุณวุฒิความรู้ความสามารถ

2. การเสริมสร้างขีดความสามารถ

2.1 การพัฒนาและฝึกอบรม

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีสมรรถนะ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจและตอบสนองการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

2.1.1 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (Competency Development) ได้แก่

2.1.1.1 การพัฒนาตามสมรรถนะหลัก MAHIDOL (Core Competency)

2.1.1.2 การพัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน (Functional Competency)

2.1.1.3 การพัฒนาบุคลากรตำแหน่งบริหาร (Managerial Competency)

2.1.2 การพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำ (Leadership)

3. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาบุคลากร โดยสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมบรรยากาศในการทำงานที่ดี ปกป้องค่านิยมมหาวิทยาลัยมหิดล(MAHIDOL CORE VALUE) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากรทุกประเภท

ตามความเหมาะสม การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางดังนี้

3.1 กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ให้แก่บุคลากรรวมถึงนักศึกษาของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล

3.2 จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานและส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3.3 จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างลงหรือการขยายงานในอนาคต

3.4 ดำเนินการกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร ที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น มีผลงานโดดเด่น และได้รับรางวัลต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร

3.5 ควบคุม และกำกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของบุคลากร

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีธรรมาภิบาล และพึ่งตนเองได้	1) ทบทวนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ระยะสั้น 1 ปี และระยะยาว 5 ปี	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับปริมาณงานจริงและ แผนการขยายงานตามที่หน่วยงานต้องการในปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้	ตลอดปีงบประมาณ	1) หัวหน้าหน่วยงาน 2) คณะกรรมการบริหารโครงการวิทยาเขตนครสวรรค์ 3) งานทรัพยากรบุคคล
	2)การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร ตามความต้องการของหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่บรรจุแต่งตั้งร้อยละ 100 ของอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้	ตลอดปีงบประมาณ	1) หัวหน้าหน่วยงาน 2) งานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
1.สร้างเจตคติ /ความตระหนัก Mindfulness ให้กับบุคลากร	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรจากภายใน (Inner Development)	บุคลากร ทั้งหมดทุก หน่วยงาน	1)บุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย 2) บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 จาก บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	81,500 (ได้รับสนับสนุน งบประมาณจาก หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมหิดล)	ตลอด ปีงบประมาณ	1)งานทรัพยากร บุคคล
2. สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรด้านการศึกษา	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดลด้านการศึกษา (MU-ADP)	บุคลากรสาย วิชาการ อายุงาน 0-3 ปี	ร้อยละของจำนวน อาจารย์ใหม่ด้านการศึกษา ที่เข้าร่วมอบรม MUADP	10,000	ตลอด ปีงบประมาณ	1) หัวหน้ากลุ่ม วิชาการและหลักสูตร 2) งานทรัพยากร บุคคล 3)งานการศึกษา
3.การพัฒนาผู้บริหารและผู้มี ศักยภาพสูงเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ทางการบริหาร	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ระดับต้น MU-SUP (หัวหน้างาน ระดับกลุ่มงาน และ แผนก)	บุคลากรที่มี ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างาน หรือผู้ที่มี ศักยภาพสูง	เข้าร่วมการพัฒนาปีละ 2 คน	52,000	ตลอด ปีงบประมาณ	1)คณะกรรมการ บริหารโครงการวิทยา เขตนครสวรรค์ 2) งานทรัพยากร บุคคล
4.พัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม สายงานเพื่อให้พัฒนางานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	4.1) สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามสมรรถนะ สายอาชีพ (Competency Development) อย่างน้อย คนละ 1 ครั้ง/ปี	บุคลากรสาย วิชาการ และ สายสนับสนุน	บุคลากรได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมด	270,000	ตลอด ปีงบประมาณ	1)หัวหน้าหน่วยงาน 2)งานทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4.2) โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษ แก่บุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นสาขา วิชาชีพขาดแคลนเฉพาะตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์ประจำหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยอาจารย์ ประจำหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต	กลุ่มเป้าหมายมีผลการ ทดสอบภาษาอังกฤษที่ ผ่านตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	50,000	ตลอด ปีงบประมาณ	1)กลุ่มวิชาการและ หลักสูตรหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต 2)งานทรัพยากรบุคคล
	4.3) โครงการต้นกล้าอาจารย์ประจำ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยอาจารย์ ประจำหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิตคุณวุฒิ ปริญญาตรี	หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิตมีอัตราส่วน จำนวนอาจารย์ต่อ จำนวนนักศึกษาเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่สภา การพยาบาลกำหนด	120,000	1 พค.2568- 30 ก.ย.2568	1)กลุ่มวิชาการและ หลักสูตร (หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต) 2)งานทรัพยากรบุคคล
	4.4) ทู่นพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหิดล (ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท)	บุคลากรสาย สนับสนุน คุณวุฒิ ปริญญาตรี อายุ งาน 3 ปีขึ้นไป	บุคลากรได้รับทุน สนับสนุนจาก มหาวิทยาลัยปีละ 1 ทุน	25,000	1 มี.ค.2568 - 30 ก.ย.2568	1)คณะกรรมการบริหาร โครงการวิทยาเขต นครสวรรค์ 2) งานทรัพยากรบุคคล
	4.5) โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง กับคณะกรรมการความปลอดภัยอาชี วอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	ผู้บริหาร บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุน	1)บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 2)บุคลากรมีความพึง พอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	26,500	ตลอด ปีงบประมาณ	1)คณะกรรมการความ ปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน 2) งานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4.6) คลินิกพัฒนาศักยภาพการขอ ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสาย สนับสนุน	บุคลากรสาย สนับสนุน	1) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนที่เปิดรับ 2)กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป 3)กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการร้อยละ 80 ขึ้นไป มีผลงานเพื่อใช้ขอ ตำแหน่งทางวิชาการอย่าง น้อย 1ชิ้นต่อคน ภายใน 1 ปีที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่มี	ตลอด ปีงบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)				635,000		